



Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Jaké aktéry zapojit do koncepční práce?

PhDr. Veronika Aresta

Odbor pro sociální začleňování,
Ministerstva pro místní rozvoj ČR



Agentura
pro sociální začleňování

Akce se koná v rámci realizace projektu „Rozvoj systémů pro sociální začleňování“ reg.č. projektu CZ.03.02.02/00/22_004/0000366.



Úvodem

- Široká názorová perspektiva – provazba na další oblasti rozvoje města
- Vždy na začátku jasně definovat vizi a priority města
- Provazba na místní strategické dokumenty – např. Strategický rozvoj města
- Provazba na odbornou veřejnost – MMR, MPSV, PSB, CIRI, univerzity
- Koncepční práce v oblasti bydlení není inovací v ČR, existuje řada lokálních aktérů, kteří mají bohaté zkušenosti
- Zapojení odborníků přináší sdílení nové praxe a rozdmýchává dynamiku místních aktérů



Základem koncepční práce je podpora vedení obce, tzn. existuje zadání

- Cíl = sjednotit záměry a vize s ohledem na fungování pracovní skupiny
- Veřejně deklarovat tento záměr
- Jmenovat gestora a tvůrce koncepce jako takové
- Politické vedení a další vybraní vedoucí jsou členy tzv. řídicího týmu
- Řídicí tým se setkává zpravidla 1x měsíčně





Úkoly řídicího týmu

- Zpracovat vizi koncepce a její platnost
- Zhodnotit zdroje pro tvorbu koncepce – např. externí výzkum
- Vybrat tvůrce – pisatele textu
- Nominovat členy PS a účastnit se jich pracovních skupin
- Vytvořit harmonogram
- Podporovat proces tvorby koncepce – reagovat na podněty z území
- Přizývat další odborníky z města – hledat místní zdroje





Pracovní skupina koncepce bydlení

Obligatorně (pokud to jen je možné):

- Politická reprezentace obce pro danou oblast – radní, který má na starosti bytovou politiku/sociální oblast
- Zástupci příslušných odborů obce – sociální odbor (OSPOD, kurátor pro mládež, kurátor pro dospělé, pracovník komunitního plánování), odbor správy majetku (byty ve vlastnictví obce), finanční odbor (správa dluhového portfolia), odbor strategií města
- Zástupci obecních komisí (bytová komise, komise sociální apod.)
- Zástupce organizace spravující obecní bytový fond, pokud existuje
- Zástupce ÚP k příslušné agendě dávek – vedoucí odboru hmotné nouze a dávek státní sociální podpory
- Zástupci neziskových nestátních organizací působících v daném městě, jejichž služby cílí na osoby se ztíženým přístupem k bydlení a osoby ohrožené ztrátou bydlení (SAS, terénní sociální práce, poradny atd.)
- Zástupci pobytových sociálních služeb působících v dané lokalitě (např. azylové domy, krizová pomoc, DPS)
- Zástupci cílové skupiny (participace, případně paralelní fokusní skupiny)
- Městský architekt
- Městská policie





Úkoly pracovní skupiny

- Podpora při analýze problémů - nabídka vlastních dat, zkušeností
- Vyhodnocení vlastních zdrojů, kapacit
- Tvorba cílů, opatření
- Zapojení se do implementace
- Připomínkování dokumentu
- Dohledem nad implementací a evaluací, revizí





Možné metody práce se skupinou

- World café
- Opera
- Stromování
- Design thinking
- Tématické mikrotýmy – řešerže + námět
- Fokusní skupiny

....

Základem je začít tvořit a psát. Pracovní skupiny je dobré obohacovat „dobrými praxemi.“





Spolufinancováno
Evropskou unií



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Prostor pro dotazy.



Agentura
pro sociální začleňování

Akce se koná v rámci realizace projektu „Rozvoj systémů pro sociální začleňování“ reg. č. projektu CZ.03.02.02/00/22_004/0000366.