



Strategické plánování a rozvoj bytové politiky

Odbor pro sociální
začleňování MMR ČR

Ing. Mgr. Jan Mochťák



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Obecně si skrze plánování ujasňujeme tyto čtyři skutečnosti:

- Kde jsme?
- Kam se chceme dostat?
- Jak se tam dostaneme?
- Jak poznáme, že jsme se tam dostali?

Nemůžeme být jen „plánovači“, ale musíme být podporovateli realizace a těmi, kdo dokáže sledovat výsledky, hodnotit je a flexibilně reagovat na proměny potřeb!



Proč?

Kde jsme a kam jdeme

**Řídíme a iniciujeme
rozvojové impulsy a procesy
v regionu**

**Posilujeme regionální
konsensus vedoucí k posílení
regionální identity a
konkurenceschopnosti**

**Aktivizujeme regionální
lidský kapitál a s ním spojené
kreativní prostředí**

**Spojujeme a koordinujeme
regionální zdroje z věcného,
personálního a organizačního
pohledu a přispíváme k
vytváření synergických
(násobných) efektů**

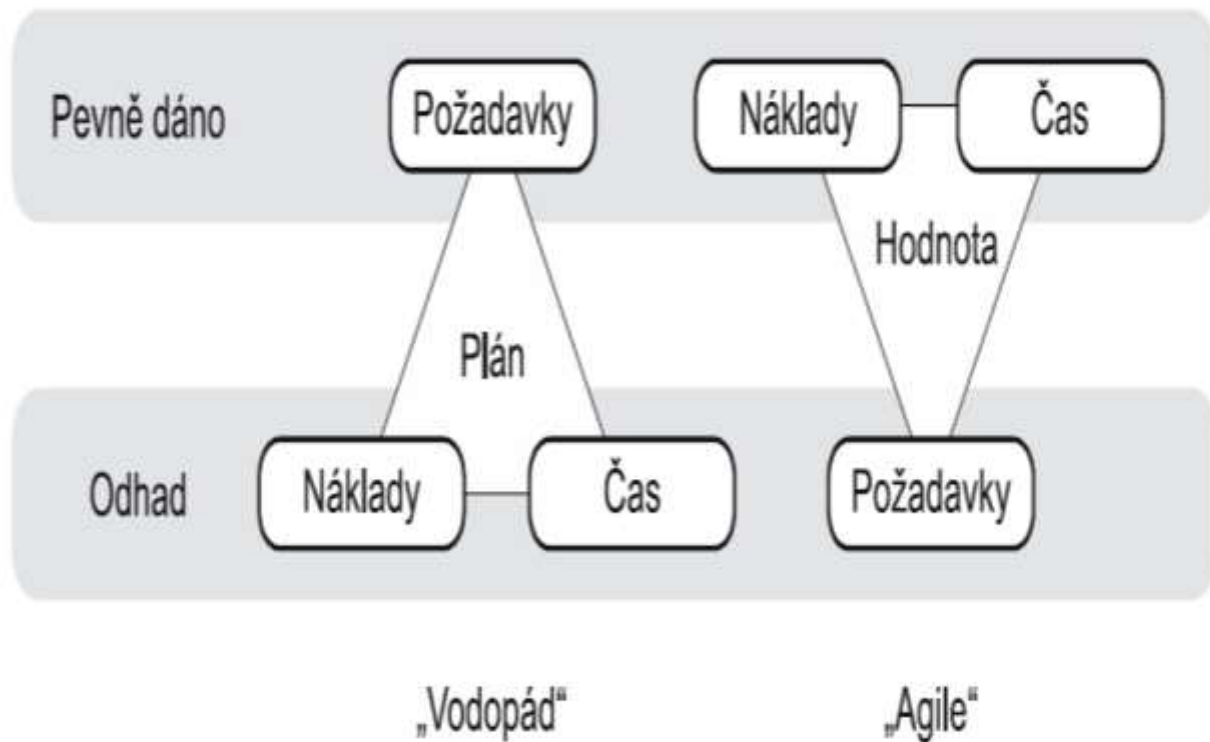
**Mobilizujeme regionální,
komunální a sektorový
inovační potenciál**

**Pomáháme přenosu
informací**

**Nabízíme a rozvíjíme
poradenskou pomoc a
pomoc při rozhodování**

**Realizujeme konkrétní plány,
opatření a projekty
prostřednictvím projekčního
managementu**

**Průběžně vyhodnocujeme a
kontrolujeme vynaložené
prostředky, revidujeme
postupy a cíle**

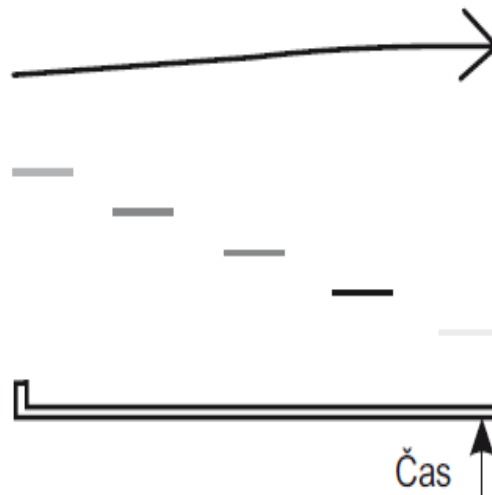


Agil vs Lineár



Agil vs Lineár

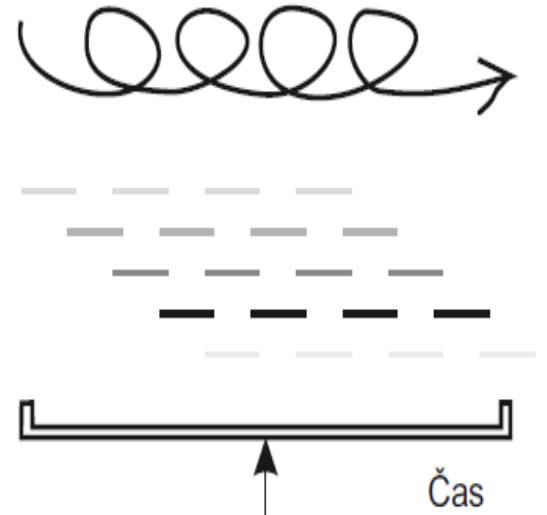
Lineární postup



Něco je připraveno
k nasazení
do běžného
používání

Vodopád

Iterativní a inkrementální postup



Něco je připraveno
k nasazení
do běžného
používání

Agile



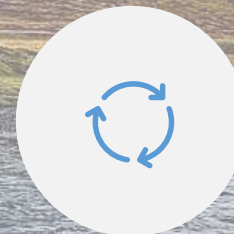
PŘÍPRAVNÁ FÁZE



**STRATEGICKÁ
ANALÝZA**



**ZPRACOVÁNÍ VARIANT
OPATŘENÍ =
STANOVENÍ CÍŮ**



IMPLEMENTACE

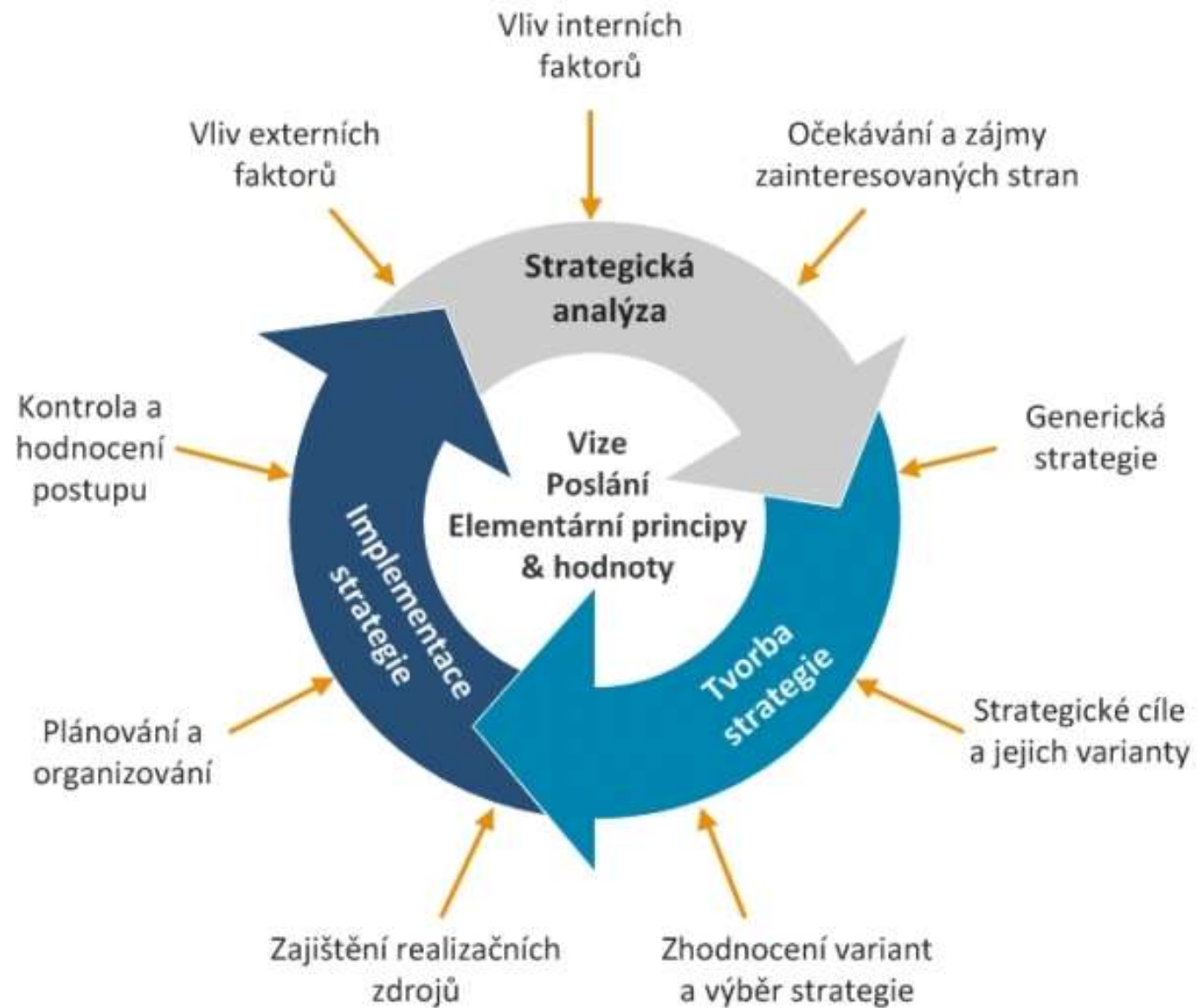


**ŘÍZENÍ RIZIK,
MONITORINGU A
EVALUACE**

Vodopádový model



Fusili





Specific – konkrétní



Measurable – měřitelný



Realistic – realistický



Time-bound – ohraničený v čase



Evaluable – hodnotitelný



Reevaluable – opakovaně hodnotitelný

Opakem kritérií SMART jsou kritéria DUMB = DUMB (Defective, Unrealistic, Misdirected, Bureaucratic = nedokonalé, nereálné, s nesprávným zaměřením a byrokratické).



SMART/ER cíle?

Campbellovo pravidlo (D. T. Campbell):

„Úspěšné testy mohou být cennými ukazateli obecného vzdělání v podmínkách normálního učení zaměřeného na obecnou kompetenci. Když se však skóre dosažené v testech stane cílem učebního procesu, ztratí svou hodnotu ukazatele vzdělávacího statusu a deformuje vzdělávací proces nežádoucími způsoby.“

Využívání SMART pojetí bez dalších vodítek jako komplexita a složitost současného světa nebude stačit.







Jak to zvládnout? Superheroes?



„Foresight“ a „forecast“ = předvídavost a předpověď/prognóza



Uživatelská vstřícnost



Participace, partnerství a spolupráce



Konstantní učení



Monitoruj, analyzuj a predikuj

Bariéry	Faktor úspěšnosti
Nevhodné systémy pobídek a odměňování	Systém pobídek a odměňování je vázán na plnění strategických cílů a strategie
Špatná/nejasná strategie.	Kvalitní, jasná, srozumitelná strategie s dostatečnou mírou flexibility.
Nedostatečné znalosti a dovednosti pro realizaci strategie.	Manažeři jsou dostatečně připraveni na realizaci strategie.
Převládá krátkodobé orientace organizace (sekundární).	Realizace strategie je prioritou organizace.
Nedostatečná efektivní koordinace.	Organizační struktura vytvářející předpoklad efekt koordinace.
Nejasná odpovědnost.	Jasně vymezení rolí a odpovědnosti.
Konfliktní cíle a priority.	Sladěnost strategií.
Nedostatek managementu změny.	Kvalitní management změny.
Nedostatek podpory realizace z vyšších úrovní.	Vyšší úroveň se aktivně podílí na realizaci strategie.
Direktivní styl řízení.	Kooperativní styl řízení = spolupráce a obousměrná vertikální komunikace.
Nedostatek monitoringu a kontroly.	Kvalitní systém monitoringu (ukazatele, proces).
Nedostatek modelů opory pro manažery.	Modely specifikující – proces realizace, aktivity, informační toky, systém kontroly a zodpovědné subjekty.



Bariéry



To je ta země zaslíbená,
zvěře a ptáků plná,
medem oplývající.
A strategické plánování je
zde:

**otevřené,
svobodné
a vizionářské.**

Otče,
zůstaneme
zde?
A co
strategické
plánování?

Děkuji za pozornost